

受講無料

# “結果が出る採用”の広報戦略

売り手市場でも応募者が増える求人サイトページを作るプロジェクトです!

受講に際しては業界団体等の推薦が必要です。

本プログラムを修了し、要件を満たしている企業は**Eカンパニー**に認定されます。  
Eカンパニー認定の後、制作した求人ページは大阪府が運営する求人サイトに掲載できます。



Eカンパニーとは、大阪人材確保推進会議が認定する、人材確保のため、時代の変化に対応し、女性・若者に魅力ある職場づくりと、女性・若者に向けた情報発信・着信に取り組む、熱心で(Eager)、これからの変化や成長が楽しみで、ワクワクする(Exciting)、意欲と行動力のあるすぐれた(Excellent)、良い(E-イー)企業のこと。

## マッチング会&成果発表 OSAKAジョブマッチ

12/9 [Mon]

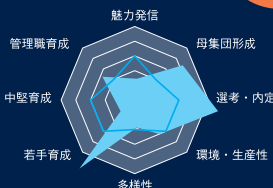
作成した求人ページに対する学生や求職者の実際の反応を見るために、合同企業説明会に出展します。

## 求人ページ完成

診断からわかった自社の課題をOSAKAしごとフィールド“中小企業人材支援センター”が実施するセミナー「HRゼミナル」から選択して受講します。  
※セミナーの詳細はOSAKAしごとフィールドサイトをご覧ください。

## 人事課題を可視化する 企業診断

まずはココからスタート



Goal!

採用力UP!

Start!

## スペシャル講師 による講演会

9/26 [Thu]  
13:00-15:00

マーケティングライター  
牛窪 恵氏



今回はマーケティングのプロである牛窪氏をお招きし、マーケティングを学びます。

ワークアップ計画第4期を担当する毛利です。最短4回\*のセミナー受講で成果が出ますよ!一緒に頑張りましょう!

\*企業診断の結果によっては受講数が最大12回になります。

## ワークアップ計画 第4期担当講師による セミナー

各回ゲストも呼んだ充実プログラムです!



9/3 [Tue]・10/15 [Tue]・11/18 [Mon]  
各日13:00-17:00

【講師】株式会社クオリティ・オブ・ライフ 大阪支社長 毛利 雅一氏  
大学卒業後、総合人材サービス企業に入社し、約2年間で100名以上の転職希望者のサポートを行う。2004年株式会社リクルートマネジメントソリューションズに入社。ソリューションプランナーとして、関西、中四国の大手企業を中心に担当し、人と組織をテーマとした課題解決を行う。2012年株式会社クオリティ・オブ・ライフに入社。大阪支社長兼人事・組織コンサルタントとして活動中。

## まずは、ワークアップ計画説明会へご参加ください

日時	7月25日(木) 10:00~11:30 3F セミナールーム	8月6日(火) 10:00~11:30 2F セミナールーム	8月20日(火) 10:00~11:30 3F セミナールーム
会場	OSAKAしごとフィールド		

※上記からご都合の良い日時(1日)をお選びください。  
※当日は企業診断セミナーも同時に受講でき、自社の課題を理解できます。

## 申込方法

所定の参加申込書により、  
一般社団法人大阪府トラック協会までFAXにてお申込みください。  
一般社団法人大阪府トラック協会 FAX:06-6965-4019

## お問合せ

OSAKAしごとフィールド 中小企業人材支援センター TEL:06-6910-3765  
大阪市中央区北浜東3-14 エル・おおさか本館 [平日] 9:30~18:30(17:30受付終了)

OSAKAしごとフィールド <http://business.shigotofield.jp>

MAIL : kigyoun@shigotofield.jp/ FAX : 06-6910-3781



# ワークアップ計画 参加申込書

本シートは、「企業として守るべきルールが遵守されているか」「女性・若者の採用に向けて、取組みを進める意欲があるか」を確認するものです。  
ルールを遵守し、意欲のある企業様には、「ワークアップ計画」にご参加いただけます。

企業名	カナ		
	担当者名		
会社所在地			
連絡先	TEL:	従業員数 (R1.7.1現在)	
	メール:		
カナ		カナ	
参加者1		参加者2	
参加日程 ※各回同じ内容 ですのでいずれ か1つに○をつ けてください	7月25日	8月6日	8月20日

※下記項目全てにチェックがつくことが参加の条件となっております。

チェック項目			チェック
遵法 守令	1	「労働基準法」「男女雇用均等法」「育児・介護休業法」「労働安全衛生法」などで定められている企業として守るべき事項(求人・採用、労働時間、賃金、健康診断など)を遵守していますか。	
支両 援立	2	育児・介護のための環境が整っていますか。または、今後、環境整備に取り組む意欲はありますか。	
管安 理全	3	仕事による疲労やストレスを感じる事が少なく、安全で働きやすい職場環境づくりに努めていますか。 または、環境づくりに取り組む意欲はありますか。	
女性 ・ 若 者 の 採 用	4	女性用トイレ・更衣室の設置、ハラスメントの防止のための対策など、女性が働きやすい環境整備に努めていますか。または、今後、環境整備に取り組む意欲はありますか。	
	5	女性の活躍促進(積極採用や管理職登用など)に関する理解がありますか。 または、今後取組む意欲はありますか。	
	6	経営者が若者の採用に積極的ですか。または、今後採用する予定はありますか。	
評 価 ・ 育 成	7	従業員(非正規職員含む)への研修を計画的に実施していますか。または、今後実施する予定はありますか。	
	8	従業員(非正規職員含む)のキャリアアップ支援に対する制度(資格取得や非正規から正規への雇用転換など)を構築され、運用していますか。また、今後、構築・運用していく予定ですか。	
	9	人事評価制度が構築され、運用していますか。また、実態に則した整備がされていますか。または、今後整備していく予定ですか。	
そ の 他	10	従業員(非正規職員含む)に年次有給休暇の取得促進に向けた対策を講じようとしていますか。	
	11	福利厚生制度を設けていますか。または今後設ける予定ですか。	
	12	会社のホームページなどを作成・運用し、情報発信されていますか。または今後作成される予定ですか。	