

人材採用戦略セミナー
就職氷河期世代の活躍のために

オンライン
セミナー
全5回開催

参加無料

第4回

非正規雇用から正規雇用への 活用とダイバーシティ

ライブ
配信

就職氷河期世代支援の取り組みにおいて、積極採用とならぶ重要な柱が正社員雇用への転換です。

非正規雇用には、雇用の不安定さ、待遇格差、スキルが積みあがらないといったリスクが内在していることから、確かに正社員化は意義ある支援策といえるでしょう。

しかし昨今では、「無期転換ルール」「同一労働同一賃金」といった法改正、あるいは「限定正社員」「ジョブ型雇用」といった雇用の潮流があります。

本セミナーでは、正規非正規の二元論ではない雇用政策のポイントに触れながら、企業において就職氷河期世代が活躍できるダイバーシティマネジメントについて解説します。

講師 株式会社ツナググループ・ホールディングス
エグゼクティブ・フェロー 兼 ツナグ働き方研究所
所長 平賀 充記 氏



【略歴】1988年リクルートフロムエー（現リクルートジョブズ）入社。FromA、タウンワーク、とらばーゆ、ガテン、はたらいなど、主要求人メディアの統括編集長、メディアプロデュース統括部門執行役員を経て、ツナグ・ソリューションズ（現ツナググループ・ホールディングス）にジョイン。取締役を歴任し、ツナグ働き方研究所を設立。

日時 2021年

3月3日(水)
14:00~15:45

参加

無料

定員

100名

※定員になり次第締め切りとさせていただきます。定員を超えた申込者様には、後日メールにて、ご参加いただけない旨をご連絡いたしますので、予めご了承ください。

お申し込み

<https://public.lec-jp.com/employmentIceAge-oosaka/seminar/20210303.html>

※注意事項、個人情報の取り扱い等の詳細はHPよりご確認ください。

お問い合わせ

株式会社東京リーガルマインド 大阪法人事業本部 担当：木田・閻橋（くじはし）・岸本まで
☎06-6374-5021 E-mail:pfshien@lec-jp.com



主催：大阪労働局「就職氷河期世代活躍支援事業」 受託：株式会社東京リーガルマインド 大阪法人事業本部

周知協力：大阪就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム（大阪労働局、大阪府、大阪市、堺市、近畿経済産業局、近畿運輸局、近畿地方整備局、近畿厚生局、日本労働組合総連合会大阪府連合会、公益社団法人 関西経済連合会、大阪商工会議所、大阪府中小企業団体中央会、一般社団法人 大阪建設業協会、一般社団法人 大阪府トラック協会、一般社団法人 大阪府警備業協会、独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 大阪支部、社会福祉法人 大阪府社会福祉協議会）